

Минобрнауки России  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»  
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»)



УТВЕРЖДЕНА  
приказом и.о. ректора  
от 14 сентября 2014 г. № 54/01-11  
с изм. от 28 февраля 2020 г. № 936/01-11

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения.....	3
2. Цель и задачи антикоррупционной политики .....	3
3. Принципы антикоррупционной политики.....	4
4. Обязанности работников Университета по соблюдению антикоррупционной политики .....	7
5. Ожидаемые результаты и инструменты реализации антикоррупционной политики .....	8

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» (далее – Политика, Университет) определяет цели, задачи, принципы, ожидаемые результаты и механизмы реализации мер по профилактике и предупреждению коррупции, соблюдению норм антикоррупционного законодательства работниками Университета.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Коми и трудовых реализуется через систему локальных правовых актов Университета в области противодействия коррупции, принятых в установленном порядке.

1.3. Понятия, используемые в настоящей Политике, соответствуют определениям, данным в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законе Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», иных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы в сфере противодействия коррупции.

1.4. Контроль за реализацией антикоррупционной политики осуществляет ректор Университета.

## **2. Цель и задачи антикоррупционной политики**

2.1. Цель антикоррупционной политики – создание системы, направленной на профилактику и предотвращение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

– совершенствование правовой базы Университета, направленной на исполнение антикоррупционных положений федеральных законов, Национальной стратегии противодействия коррупции, Национального плана противодействия коррупции;

– осуществление контроля за сферами, подверженными коррупционным рискам (осуществление государственных закупок;

управление и распоряжение объектами недвижимости, находящимися в федеральной собственности; назначение на должности и формирование фонда оплаты труда и др.);

– совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Университета;

– разработка и внедрение комплекса мер и мероприятий, обеспечивающих активное участие студентов и работников Университета в антикоррупционной деятельности, в том числе их правовое просвещение;

– осуществление взаимодействия с государственными, в том числе правоохранительными, органами, органами местного самоуправления, образовательными организациями, институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики;

– создание на официальном сайте Университета раздела «Противодействие коррупции», его своевременное наполнение и актуализация;

– проведение социологических исследований среди обучающихся и работников Университета для оценки уровня коррупции в Университете и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

### **3. Принципы антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика Университета формируется и реализуется на основе соблюдения следующих принципов:

1. Единство целей, задач, основных направлений и механизмов реализации антикоррупционной политики Университета.

Политика является элементом системы внутреннего контроля деятельности Университета и направлена на снижение коррупционных рисков, предупреждение коррупционных правонарушений путем создания условий, исключающих возможность коррупционного поведения.

Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых в Университете, находит свое отражение в плане, принимаемом ежегодно на очередной учебный год.

2. Комплексный подход в реализации антикоррупционной политики, что означает использование правовых, организационных, информационно - пропагандистских, просветительных и иных мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции, консолидацию усилий всех субъектов антикоррупционной политики.

Субъектами антикоррупционной политики являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Положения Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

3. Принцип личного примера руководства.

Руководство Университета играет ключевую роль в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Университете и формировании культуры нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

Руководство Университета берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации настоящей Политики, включая необходимые ресурсы.

4. Принцип вовлеченности работников.

Сотрудники Университета информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционной политики.

5. Принцип эффективности антикоррупционных мер.

В Университете применяются антикоррупционные меры, которые направлены на достижение поставленной цели и ориентированы на результат.

#### 6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В Университете соблюдается неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию антикоррупционной политики.

#### 7. Принцип открытости.

Университет открыто заявляет о неприятии коррупции, поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики субъектами антикоррупционной политики.

Руководство Университета содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения способами и приемами ее применения на практике.

Антикоррупционная политика Университета доводится до сведения работников Университета путем размещения на официальном сайте Университета в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

#### 8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Университете регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Университет организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики или антикоррупционных мероприятий.

#### **4. Обязанности работников Университета по соблюдению антикоррупционной политики**

4.1. Все работники Университета должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, а именно:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать ректора Университета о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщать ректору Университета о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. В отношении руководства Университета, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, иных лиц могут устанавливаться специальные обязанности в связи с профилактикой и противодействием коррупции, которые закрепляются в локальных актах Университета и трудовых договорах с работниками.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.



## **5. Ожидаемые результаты и инструменты реализации антикоррупционной политики**

5.1. Результатами реализации настоящей Политики должны стать:

– минимизация коррупционных рисков в осуществлении трудовых обязанностей работников Университета;

– повышение правовой культуры обучающихся и работников Университета, формирование устойчивых моделей законопослушного поведения;

– развитие взаимодействия Университета в сфере противодействия коррупции с государственными, в том числе правоохранительными, органами, органами местного самоуправления, образовательными и иными организациями.

5.2. Инструментами реализации настоящей Политики являются:

а) нормативное обеспечение в области профилактики и противодействия коррупции;

б) образовательная и воспитательная деятельность Университета;

в) разработка и введение специальных антикоррупционных процедур и стандартов;

г) организация эффективной работы коллегиальных органов, в том числе комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» и урегулированию конфликта интересов;

д) мониторинг состояния коррупции в Университете.